

Literatur

- Bundesministerium für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz (Österreich). (2022). Pflegereform 2030. Abgerufen am 22.04.2025. Verfügbar unter <https://www.sozialministerium.gv.at/Themen/Pflege/Pflegereform.html>
- Care Rockets. (2024). *Pflegekräfte aus dem Ausland: Vorteile, Nachteile und rechtliche Grundlagen*. Abgerufen am 22.04.2025. Verfügbar unter <https://carerockets.com/de/ratgeber/pflegekraefte-aus-dem-ausland-vorteile-nachteile>
- DAK-Gesundheit. (2021). DAK-Psychreport 2021: Psychische Erkrankungen im Fokus – Schwerpunkt Pflegeberufe. DAK-Gesundheit: Hamburg.
- Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ). (2024). *Triple Win – Faire Gewinnung von Pflegekräften aus dem Ausland*. Abgerufen am 22.04.2025. Verfügbar unter https://www.giz.de/de/mit_der_giz_arbeiten/11666.html
- Deutscher Pflegerat. (2023). *Pflegepersonalmangel in Deutschland – Herausforderungen und Lösungen*. Berlin: Deutscher Pflegerat.
- El Khamali, R., et al. (2018). Effects of a Multimodal Program Including Simulation on Job Strain Among Nurses Working in Intensive Care Units: A Randomized Clinical Trial. *JAMA*; 320(19):1988-1997.
- Europäische Kommission. (2023). *Integration von Migrant:innen in Pflegeberufen – Fokus Deutschland*. Abgerufen am 22.04.2025. Verfügbar unter <https://migrant-integration.ec.europa.eu>
- Gaba, D. M. (2010). *Crisis Resource Management and Team Training: A Simulation-Based Approach to Improving Patient Safety*. *Current Anesthesiology Reports*, 2(4), 173–179.
- Haerkens, M. H., Jenkins, D. H., & van der Hoeven, J. G. (2015). *Crew resource management in the ICU: the need for culture change*. *Annals of Intensive Care*, 5(1), 53.
- Hall, L. H., Johnson, J., Watt, I., Tsipa, A., & O'Connor, D. B. (2016). *Healthcare staff well-being, burnout, and patient safety: A systematic review*. *PLoS One*, 11(7):e0159015.
- Helmreich, R. L., & Merritt, A. C. (2001). *Culture at Work in Aviation and Medicine: National, Organizational and Professional Influences*. Routledge.
- Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB). (2024). *Pflegeberufe und Migration: Strukturen, Entwicklungen, Herausforderungen* (Forschungsbericht 22/2024). Abgerufen am 22.04.2025. Verfügbar unter <https://doku.iab.de/forschungsbericht/2024/fb2224.pdf>
- Kramer, A., Franz, B., & Bednarek, S. (2021). Vielfalt im Pflgeteam – Herausforderungen und Chancen interkultureller Zusammenarbeit. *Pflege & Gesellschaft*, 26(2), 123–138.
- Letvak, S., Ruhm, C., & Gupta, S. (2012). *Nurses' presenteeism and its effects on self-reported quality of care and costs*. *American Journal of Nursing*, 112(2), 30–38.
- Meyer, M., et al. (2020). *Fehlzeitenreport 2020*. Berlin: Springer.
- OECD. (2021). *Health at a Glance 2021: OECD Indicators*. Paris: OECD-Publishing.
- Raghuram, P., Griffiths, D., & Keogh, B. (2022). *Ethical challenges in global nurse migration: policy, practice and power*. *Global Health Action*, 15(1), 1–11.
- Rossier, J., Ouedraogo, A., & Berthod, J. (2021). *Workplace integration of migrant nurses: Challenges and best practices*. *Journal of Nursing Management*, 29(8), 2460–2468.
- Salas, E., Wilson, K. A., Burke, C. S., & Priest, H. A. (2006). Using simulation-based training to improve patient safety: what does it take? *Joint Commission Journal on Quality and Patient Safety*, 31(7), 363–371.

- Tjosvold, D., Yu, Z. Y., & Hui, C. (2014). *Team learning from mistakes: The contribution of cooperative goals and problem-solving*. *Journal of Management Studies*, 51(5), 711–736.
- World Health Organization. (2021). *Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel*. Genf: WHO.
- World Health Organization. (2021). *WHO Health Workforce Support and Safeguards List 2021*.
- Wu, A. W. (2000). Medical error: the second victim. *BMJ*, 320(7237), 726-727.