

Literaturverzeichnis

- Akbulut, N., & Razum, O. (2024). Diversität in der Gesundheitsversorgung. *Public Health Forum*, 32(1), 21–24.
- Aksakal T, Mader M, Erdsiek F, Annac K, Padberg Z, Yilmaz-Aslan Y, Razum O, Brzoska P. [Supporting rehabilitation facilities in implementing diversity-sensitive care: Development of the DiversityKAT manual]. *Rehabilitation* (Stuttg). 2024; 63(1); S. 23-30.
- Beck, P. (2025): Superdiversität im Gesundheitswesen, Dissertation [in Erscheinung].
- Bieler, K. (2021): Konfliktkultur (weiter-)entwickeln. Nachhaltige Veränderung der Konfliktmentalität in Unternehmen. Wiesbaden: Springer Gabler.
DOI: <https://doi.org/10.1007/978-3-658-32700-2>
- Bieler, K. (2017): Organisationsentwicklung zwischen Veränderungswillen und Beharrungsvermögen. Evaluation einer Maßnahme zur Implementierung einer Konstruktiven Konfliktkultur in einer stationären Altenhilfeeinrichtung. Dissertation, Universität Koblenz-Landau, Campus Koblenz. URN: <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:kola-14660>
- Blum, K., Debora, J., Offermanns, M., & Steffen, P. (2025). *Internationale Talente – Mehr Fachkräfte durch Diversität im Krankenhaus*. Deutsches Krankenhausinstitut.
<https://www.dki.de/forschungsprojekt/internationale-talente-mehr-fachkraefte-durch-diversitaet-im-krankenhaus>.
- De-Maria, B., G. Topa, and M. A. Lopez-Gonzalez, Cultural Competence Interventions in European Healthcare: A Scoping Review. *Healthcare* (Basel), 2024. 12(10).
- Erdsiek, F., Aksakal, T., Mader, M., Idris, M., Yilmaz-Aslan, Y., Razum, O., & Brzoska, P. (2022). Diversity-sensitive measures in German hospitals – Attitudes, implementation, and barriers according to administration managers. *BMC Health Services Research*, 22(1), 689.
<https://doi.org/10.1186/s12913-022-07947-x>.
- Gümrükcü, H., Beck, P., & Gümrükcü, M. (2024). *Internationale Gesundheitsfachkräfte*. Baden-Baden: Nomos.
- Handtke, O., Schilgen, B., & Mösko, M. (2019). Culturally competent healthcare: A scoping review of strategies implemented in healthcare organizations and a model of culturally competent healthcare provision. *PLOS ONE*, 14(7), e0219971.
<https://doi.org/10.1371/journal.pone.0219971>.
- Pflegekammer NRW: Drei von vier Pflegefachpersonen aus dem Ausland sind ein Jahr nach ihrem Berufsstart in NRW wieder weg, eingesehen unter: [Drei von vier Pflegefachpersonen aus dem Ausland sind ein Jahr nach ihrem Berufsstart in NRW wieder weg - Pflegekammer NRW](#) [abgerufen am 28.04.2025].
- Savas ST, Knipper M, Duclos D, Sharma E, Ugarte-Gurruxtaga, Blanchet K. *Migrant-sensitive healthcare in Europe: advancing health equity through accessibility, acceptability, quality, and trust*. *The Lancet Regional Health, Europe*. 2024; 41; 100805.
- Schenk L, Sonntag PT, Beck P, Khan Z, Peppler L, Schouler-Ocak M. *Organisational and staff-related effects on cultural competence in the hospital setting: a cross-sectional online survey of nursing and medical staff*. *BMC Health Services Research*. 2022; 22(1); 644.
- Schneider A, Hering C, Peppler L, Schenk L. *Effort-reward imbalance and its association with sociocultural diversity factors at work: findings from a cross-sectional survey among physicians and nurses in Germany*. *International Archives of Occupational and Environmental Health*. 2023; 96; S. 537-549.
- Schumann, A., Töpfer, D., Kadel, A., & Kruse, F. (2024). Kulturelle Aushandlungen im Pflege-team: Eine qualitative Studie zur Zusammenarbeit in internationalen Pflegekontexten. *Pflegewissenschaft*, 26(2), 101–112.
- Sachverständigenrat für Integration und Migration. *Jahresgutachten 2022: Systemrelevant: Migration als Stütze und Herausforderung für die Gesundheitsversorgung in Deutschland*. 2022, Abrufbar unter: [Jahresgutachten 2022 - Sachverständigenrat für Integration und Migration gGmbH](#), Letzter Zugriff: 30.04.2025.